

Sondage Synergie | Programme de reconnaissance des employés - mai 2018 (30 réponses)

Commentaires

<p>Q1 - Bonjour! Première Moisson étudie actuellement la possibilité d'instaurer un programme de reconnaissance pour ses employés qui font preuve d'initiatives ou font un « bon coup » dans le cadre de leur travail. Est-ce que vous possédez ce type de programme?</p>	<p>Oui : 30%</p>	<p>Non : 70%</p>	<p><i>Un programme reconnaissance en SST par contre. Le gestionnaire peut compléter un formulaire d'appréciation pour les bons coups qu'on classe au dossier de l'employé.</i></p>
<p>Q2 - Si oui, quel genre de programme avez-vous (système de reconnaissance individuelle, reconnaissance en équipe, etc.)?</p>	<p>Nous n'avons pas de système en tant que tel mais nous soulignons les bons coups dans notre infolettre envoyée à tous les employés une fois par semaine. Nous avons aussi des concours de ventes et l'employé qui le remporte gagne une carte-cadeau de son choix dont la valeur dépend du concours</p>		
	<p>Individuelle (3x)</p>		
	<p>Reconnaisances individuelles ou équipes. Une reconnaissance est soumise et les RH évalue la validité et, si approuvée, une carte cadeau est remise à l'employé ou à l'équipe.</p>		
	<p>Reconnaissance des années de service</p>		
	<p>le programme implique les 2, ex: prix mensuelle individuel, prix de groupe pour un trimestriel etc.</p>		
	<p>Les bons coups sont diffusés sur l'intranet et diffusé ainsi à l'ensemble des employés</p>		
	<p>Reconnaissance en équipe</p>		
	<p>Individuelle et en équipe</p>		