

RAPPORT d'activités

2017-2018



SYNERGIE

Vaudreuil-Soulanges, *on y travaille !*



Mot du président



Jean-François Blanchard
Président de Synergie
Directeur général du CHSLD Le Manoir Harwood

2017-2018, une année de défis au sein des ressources humaines de nos entreprises.

Cette synergie a contribué à développer nos entreprises par un calendrier de formations en « RH » des plus pertinents.

Synergie a représenté ses membres et effectué un lobbyisme efficace auprès des instances publiques et politiques de Vaudreuil-Soulanges ; en démontrant l'urgence d'agir et d'accélérer la mise en place de stratégies efficaces pour permettre aux entreprises d'attirer, développer et retenir une main-d'œuvre de qualité et en quantité afin de permettre aux entreprises de prospérer et d'évoluer de façon continue et équilibrée.

Synergie a contribué à développer en collégialité un outil de prospection pour la communauté d'affaires : « Passeport VS ».

La prochaine année doit être une année de réalisation concrète d'outils pour que nos entreprises se démarquent en recrutement, attraction et rétention.

Le volet « formation » sera en amélioration continue par une offre de qualité offerte aux gestionnaires des Ressources Humaines.

Mes remerciements à mes collègues/partenaires du Conseil d'administration pour votre dévouement et votre implication au sein de notre organisme « Synergie » et un merci particulier à notre coordonnatrice Véronique Déry.

Jean-François Blanchard
Président

Véronique Déry - coordonnatrice



Depuis novembre 2011, **Véronique Déry** coordonne l'ensemble des travaux de l'association et peut compter sur l'implication et le dynamisme des membres du conseil d'administration pour l'épauler dans la gestion quotidienne des opérations.

Diplômée d'une maîtrise en communication et d'un baccalauréat en administration des affaires de l'UQAM, Véronique assure le service aux membres et la gestion des différents projets au nom de l'association.

Le Conseil d'administration

Jean-François Blanchard – président

Jean-François Blanchard est directeur général du CHSLD Le Manoir Harwood situé à Vaudreuil-Dorion. Diplômé de l'Université d'Ottawa en administration, il a longtemps œuvré dans le domaine immobilier à la tête du Groupe immobilier Jean-François Blanchard. Il dirige maintenant une équipe dédiée à offrir des soins de qualité aux résidents du Manoir Harwood dans le domaine de la santé.

Annie Goyette – trésorière

Vice-présidente au développement des affaires pour C.A.T. Transport Inc., Annie Goyette travaille au sein de cette entreprise d'envergure depuis 2003 où elle a rapidement monté les échelons. Annie a fait des études en économie à l'Université de Sherbrooke et son parcours professionnel inclut une vaste expérience dans la gestion des opérations dans l'industrie du camionnage.

Janie Breen – secrétaire

Diplômée du HEC, Janie Breen cumule plus de 20 ans d'expérience en ressources humaines à titre de généraliste dans des entreprises manufacturières ou des centres d'appels. Ces nombreuses expériences l'ont très bien préparée à se joindre à l'équipe Polymos Inc. En 2006, elle a débuté comme conseillère et occupe depuis 2011 un poste de chef de service.

Stéphanie Gagnée - administrative

Bachelière en administration des affaires de l'UQAR, Stéphanie cumule près de 18 ans d'expérience en ressources humaines. Actuellement directrice ressources humaines pour Cascades Emballage carton-caisse Vaudreuil, Stéphanie a également occupé un poste en ressources humaines pour diverses compagnies et industries telles que Loblaw's, Yves Rocher, Banque Laurentienne, Tremcar et Holcim (anciennement Ciment St-Laurent).

Judith Morin - membre observatrice de Synergie

Conseillère, service aux entreprises pour Emploi-Québec au Centre local d'emploi de Vaudreuil-Soulanges depuis octobre 2016, Judith Morin a travaillé au Ministère du Tourisme pendant 27 ans à titre de coordonnatrice de l'accueil et de la commercialisation. Judith possède une formation en sciences juridiques et sociales ainsi qu'une certification en gestion.

Michel Charlebois - membre observateur de Synergie

Conseiller, service aux entreprises pour Emploi-Québec au Centre local d'emploi de Vaudreuil-Soulanges, depuis 38 ans, Michel Charlebois offre un soutien aux entreprises en les aidant à augmenter leur productivité, optimiser la gestion de leurs ressources humaines, recruter et mobiliser du personnel qualifié ainsi que préparer la relève et le transfert d'entreprise. Détenteur d'un baccalauréat en administration des affaires et d'un certificat en gestion des ressources humaines et un autre en gestion de la main-d'œuvre, M. Charlebois dessert plus d'une centaine d'entreprises par année sur le territoire de Vaudreuil-Soulanges.



Les buts de l'association

- Promouvoir la région de Vaudreuil-Soulanges pour y encourager l'emploi local;
- Offrir des services aux entreprises de la région afin d'attirer, développer et retenir leur main-d'œuvre dans la région et ainsi permettre aux entreprises participantes de prospérer et d'évoluer de façon soutenue et équilibrée;
- Fournir aux membres de l'association une formation élémentaire, des conseils et de la documentation appropriée pour développer la gestion des ressources humaines.

Les avantages d'être membre Synergie

- **Bénéficier des formations de qualité offertes ici même dans la région;**
- **Améliorer vos connaissances en gestion des ressources humaines;**
- **Profiter des rabais offerts aux membres sur le prix des activités;**
- **Échanger avec des gestionnaires en ressources humaines provenant de différents milieux d'affaires;**
- **Être à l'affût des développements sur le recrutement, la rétention et le développement de la main-d'œuvre;**
- **Donner de la visibilité à votre entreprise dans le but d'attirer des travailleurs de qualité;**
- **Travailler activement au développement économique de la région;**
- **Participer à des solutions à long terme en ce qui a trait à l'attraction de main-d'œuvre dans la région de Vaudreuil-Soulanges;**
- **Prendre part à des groupes de discussion réservés aux gestionnaires RH;**
- **Bénéficier de l'affichage de vos postes sur le site web de l'association ainsi que sur les réseaux sociaux et lors du Salon de l'emploi de Vaudreuil-Soulanges et de la Journée Emplois Étudiants-Saisonniers (plus de 100 CV recueillis à chaque événement);**
- **Bénéficier d'informations sur la main-d'œuvre régionale;**
- **Faire partie d'un réseau de contacts composé de gestionnaires en ressources humaines afin de permettre le partage des meilleures pratiques RH ainsi qu'une entraide entre les membres.**

Les membres

Synergie, c'est **65** membres, représentant plus de **8 746** employés de la région de Vaudreuil-Soulanges :

49 membres réguliers

Les membres actifs (1 à 19 employés) : 16
Entreprises privées, villes, organismes publics, parapublics ou municipaux de 1 à 19 employés.

Les membres actifs (20 à 99 employés) : 19
Entreprises privées, villes, organismes publics, parapublics ou municipaux de 20 à 99 employés.

Les membres actifs (plus de 100 employés) : 14
Entreprises privées, villes, organismes publics, parapublics ou municipaux de plus de 100 employés.

9 membres associés

Organismes à but non lucratif.

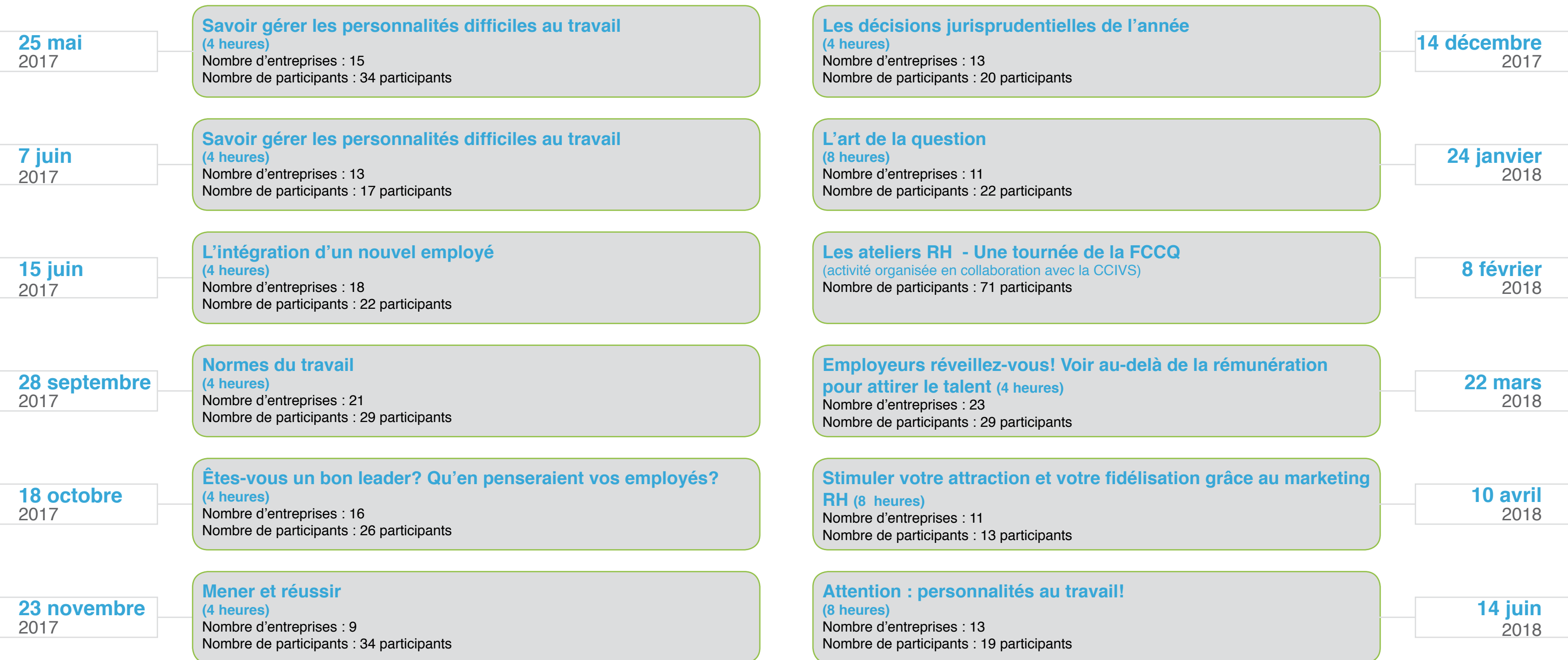
1 membre collaborateur

Travailleur autonome

Les membres partenaires



Les activités de formation



Les tables de discussion en ressources humaines

ACCREDITATION DE L'ORDRE DES CONSEILLERS EN RESSOURCES HUMAINES

Nous avons obtenu l'approbation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines afin que le groupe de discussion soit reconnu dans le cadre du programme de formation continue. Ainsi, il est possible pour les membres de cumuler des heures de développement pour des activités de discussion en groupe.

À TITRE INFORMATIF :

Pour qu'un groupe de discussion soit reconnu, nous devons respecter les critères suivants :

- Au moins 80 % des participants du groupe doivent œuvrer en gestion des ressources humaines ou en relations industrielles.
- Le groupe doit se rencontrer au moins 15 heures à l'intérieur d'une période de douze mois consécutifs.
- Un groupe de discussion doit compter de 10 à 25 personnes inscrites et 50 % de participation à chacune des rencontres.
- Les membres du groupe de discussion doivent provenir d'au moins cinq entreprises différentes.
- Ce groupe de réseautage est réservé aux responsables du recrutement de personnel dans le but de créer des liens, d'échanger sur les défis et les solutions de chacun et de partager des bonnes pratiques.

DÉROULEMENT TYPE DES RENCONTRES :

- Point d'actualité en début de rencontre (vigie RH);
- Présentation de l'ordre du jour et des points de discussion en lien avec le thème afin d'alimenter la rencontre;
- Animation par l'invité expert;
- Tour de table des participants – échanges et discussions avec le spécialiste;
- Varia (30 minutes) – préoccupations professionnelles qui ne sont pas en lien avec le thème de la rencontre.

- L'accueil des nouveaux employés
- La gestion de l'invalidité (expertise médicale) - invitée spéciale : M^e Louise Béchamp, avocate
- La gestion de la performance au travail – détecter le potentiel des employés (plan de relève)
- La responsabilisation et l'imputabilité des employés
- Tout sur la vie privée : embauche, santé, sécurité, piratage informatique... » - invité spécial : M^e Daniel Rochefort de Rochefort & Associés
- Accommodement raisonnable : arrêts Caron et Supervac - invitée spéciale : M^e Stéphanie Rainville de Monette Barakett avocats
- Projet de Loi 176 – des impacts à prévoir pour les employeurs - invité spécial : M^e Alexis Charpentier de Fasken Martineau DuMoulin

Tables de discussion
2017-2018

Notre présence aux événements

Votre association était présente aux deux événements afin de recueillir plus d'une centaine de CV qui ont été remis aux membres Synergie.

LE SALON DE L'EMPLOI VAUDREUIL-SOULANGES 2017-2018

Depuis 2001, le Salon de l'emploi de Vaudreuil-Soulanges est une activité incontournable pour les chercheurs d'emploi qui souhaitent travailler dans la région. Endroit privilégié pour rencontrer les employeurs de la région, cet événement connaît un succès à tous les ans.



Les membres de la Table de concertation pour l'emploi de Vaudreuil-Soulanges.

5^e JOURNÉE EMPLOIS ÉTUDIANTS-SAISONNIERS

La cinquième édition de la Journée Emplois Étudiants et Saisonniers, qui s'est tenue le 21 février 2018 au Centre communautaire Paul-Émile-Lépine, a connu un franc succès ! En effet, 300 personnes se sont déplacées à cette 5^e édition. Trente (30) entreprises et organismes, établis en majorité sur le territoire de la Municipalité régionale de comté (MRC) de Vaudreuil-Soulanges, étaient présents. Synergie était sur place et nous avons recueilli plusieurs CV pour nos membres.



Les membres de la Table de concertation pour l'emploi de Vaudreuil-Soulanges.

Le concours Ovation Vaudreuil-Soulanges



9^e Édition

À titre d'organisme porteur du concours Ovation Vaudreuil-Soulanges, **Synergie** est fière de soutenir les employeurs de choix à travers ce projet rassembleur initié par la détermination de partenaires dynamiques de la région de Vaudreuil-Soulanges.

OVATIONS Vaudreuil-Soulanges a pour mission de reconnaître les entreprises et les organismes de la région de Vaudreuil-Soulanges qui contribuent à la faire rayonner et à faire de cette dernière une région de choix pour y travailler et y investir. Créé en 2009, le **concours OVATIONS Vaudreuil-Soulanges** met en lumière les acteurs qui se sont particulièrement démarqués par une réalisation dont ils sont fiers.

Le 14 mars 2018, plus de 250 invités étaient réunis au Théâtre Paul-Émile-Meloche pour le dénouement de la neuvième édition du **concours Ovation Vaudreuil-Soulanges**.

Dix entreprises et organismes se sont vus décerner une reconnaissance régionale pour leurs réalisations, démontrant que Vaudreuil-Soulanges est sans aucun doute une région de choix pour y travailler et y investir.

L'édition 2018 du **concours Ovation Vaudreuil-Soulanges** regorgeait de projets ambitieux et inventifs. Parmi les 41 projets retenus, seulement dix se sont vus décerner le prestigieux trophée Ovation. **Félicitations aux dix lauréats!**



CRÉDIT PHOTO : Josiane Farand

ABC Clinique Santé a triplé son espace clinique en emménageant dans de nouveaux locaux modernes, spécifiquement adaptés aux besoins des professionnels de la santé membres de l'équipe interdisciplinaire grandissante, tout en conservant un cachet chaleureux et convivial pour sa clientèle.

Le **Club de gymnastique Gymini** a doublé son gymnase, grâce à l'appui des gens d'affaires et des organismes du territoire, lui permettant d'offrir 15 000 pi² pour développer la communauté acrobatique et faire bouger plus de 7 000 enfants par année dans Vaudreuil-Soulanges.

CSUR la télé a coordonné un projet médiatique participatif citoyen intitulé « Une rivière m'a parlé ». Ce projet a sensibilisé la population à l'importance des rivières dans la région de Vaudreuil-Soulanges.

La Belle de Coteau-du-Lac s'est aventurée dans la production de fraises déshydratées, à la fois savoureuses et colorées. Un produit local de qualité permettant d'ajouter une touche d'été aux collations, déjeuners, brunchs, apéros et recettes douze mois par année!

Le Bourg des Cèdres a entamé une démarche d'identité de marque pour le vignoble afin de choisir un logo et produire des étiquettes faisant écho au patrimoine régional. Ancrée dans une démarche participative et de recherches historiques, l'identité créée apporte fierté et appropriation du projet par la communauté.

La **Maison de la famille Vaudreuil-Soulanges** a mis sur pied un projet d'aide aux devoirs permettant de soutenir la réussite éducative des enfants de Vaudreuil-Soulanges. Le projet offre un environnement propice à l'apprentissage, accroît l'autonomie de l'enfant et favorise une meilleure conciliation école, famille, communauté.

La **Maison des jeunes de Vaudreuil-Dorion** s'est installée dans un conteneur au skatepark de Vaudreuil-Dorion pendant la période estivale. Un objectif simple a assuré le succès du projet : outiller, guider et tisser des liens avec les adolescents. Qui aurait pu croire qu'un simple conteneur logeant une équipe dynamique pouvait faire toute la différence dans la communauté?

Le **Musée régional de Vaudreuil-Soulanges** a réalisé un projet unique, intitulé « Un bardeau pour toi/toit », dans le cadre duquel d'anciens bardeaux du Musée ont trouvé une deuxième vie grâce à la générosité, la créativité et l'originalité de plus de 90 artistes de Vaudreuil-Soulanges.

Patate & Persil, un incubateur de recettes originales et de créativité, a déménagé sur un site enchanteur pour accueillir sa clientèle dans un magnifique décor qui est à la hauteur des riches saveurs qu'il fait découvrir à tous.

Rose aux joues photographie s'est aventuré dans un projet rempli d'espoir intitulé « Une pose inspirante avec Les Radiuses ». Un amalgame de récits et photographies a dévoilé la vision et la renaissance créative de treize survivants du cancer.

Une distinction pour une grande dame de la région

Pour une deuxième année, **Desjardins Vaudreuil-Soulanges** a honoré une personnalité qui, dans sa carrière, a su se distinguer au service de sa communauté. Richard Dubois, directeur, Communications et Vie associative, a fièrement décerné le **trophée Distinction Desjardins Vaudreuil-Soulanges** à madame **Monique Rozon-Rivest**. « Cette grande dame est non seulement connue, mais surtout reconnue pour son engagement sans borne », a déclaré monsieur Dubois. « Nous saluons cette Vaudreuil-Soulangeoise d'exception qui, année après année, et ce, depuis plus de vingt ans, ne cesse de donner de l'espoir et de l'attention à une jeune population vulnérable. Elle tient la barre d'une grande fondation régionale, celle de la Fondation des enfants de Vaudreuil-Soulanges ». Visiblement émue par l'ovation de la salle, madame Rozon-Rivest a expliqué que la Fondation est comme son cinquième enfant et que son travail pour cette cause est une extension naturelle de sa vie familiale.



CRÉDIT PHOTO : Josiane Farand

Comme récipiendaire, madame Rozon-Rivest a reçu 1 000 \$ en don versés à un organisme de son choix, deux billets du midi au Salon des vins de Vaudreuil-Soulanges et deux billets du soir avec 20 coupons de dégustation, une page « Profil » publiée dans le journal Première Édition et dans le journal L'Étoile, un reportage dans la revue de la Distinction coopérative de Desjardins Vaudreuil-Soulanges et une invitation accompagnée d'une personne à quatre événements commandités par Desjardins au cours de l'année 2018.

