

## Table RH

### Reconnaissance au quotidien (non monétaire) :

#### Valoriser proactivement son équipe

Qu'on se le dise... souligner les bons coups des employés n'est pas suffisant pour faire vivre une saine expérience employée. Valoriser les employés en 2020 ce n'est plus un rôle passif de transmetteur de bonnes nouvelles ; c'est un rôle actif de débusqueur d'occasions de reconnaissance.

#### Contenu Volet # 1 : Valoriser proactivement son équipe

- Valoriser mon équipe – partie intégrante du rôle de boss
- Surmonter ses freins et ses croyances limitantes
- Regarder autrement pour débusquer des occasions de reconnaissance
- Aller au-delà de "transférer les bonnes nouvelles" Rechercher des occasions de valorisation

#### Contenu Volet # 2 : Obtenir l'effet souhaité lors de ses reconnaissances

- Expliciter ses actions de reconnaissance (tirer profit de ses réflexes de valorisation en nommant ses intentions)
- 5 composantes d'une reconnaissance réussie
- 25 façons d'offrir de la reconnaissance gratuitement

#### Participants ciblés :

Les tables de discussion sont réservées aux gestionnaires RH qui pratiquent la gestion du personnel au quotidien. Les rencontres sont bonifiées d'échanges entre les participants afin de partager les bonnes pratiques RH en lien avec le sujet de la rencontre.

#### Coût par participant :

Gratuit pour les membres de la Table RH (coût annuel de 150 \$ pour une participation à 6 rencontres de la Table RH)

Non membre : 90\$ + taxes par rencontre

\*À noter que les places sont réservées aux membres des Tables de discussion RH jusqu'à 1 semaine avant l'événement. Les places restantes seront ensuite offertes aux non-membres.

**Date :** Mercredi 14 avril 2021 - Horaire : 9h00 à 12h00

**Plateforme :** Rencontre virtuelle offerte via la plateforme Zoom

(le lien Zoom vous sera envoyé la journée avant l'événement)

**Conférencière :** Annie Boilard, BAA, MBA, M. Sc. (maîtrise scientifique en RH), CRHA – Réseau d'Annie

Annie œuvre en développement des compétences depuis bientôt 20 ans. Au-delà d'être formatrice et facilitatrice, elle est également une gestionnaire d'entreprise et d'équipe expérimentée.

Au quotidien, Annie travaille avec des équipes d'exécutifs dans le cadre de planifications stratégiques ou d'accompagnements personnalisés. Elle œuvre également à titre de facilitatrice et de coach auprès de leaders et de professionnels afin de développer leurs compétences comportementales.

